

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ
อำเภอบ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมี อำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ใช้เป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “บ้านผือใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

บ้านผือใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกัการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ได้มีการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สำนักงานสาธารณสุขมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความ ปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงาน ภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ และเพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติ หน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

แผนการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเป็นต้น	๐ บาท -	- เพื่อให้ ในสังกัด หน่วยงานในสังกัดมี กระบวนการปลูก ผ่าน กระบวนการ จิตสำนึก ค่านิยม ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม คุณธรรม และ สร้างวินัยให้ จริยธรรม และสร้าง เจ้าหน้าที่ วินัยให้เจ้าหน้าที่บ้านผือ - เพื่อให้บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านผือ ได้รับ ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่านทางสื่อ ต่างๆ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของใน สังกัดมี หน่วยงานใน สังกัดที่ผ่านกระบวนการ ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม คุณธรรม และ สร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่ - บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้าน ผือ ร้อยละ ๘๐ ได้รับ ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อ ต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ก.ย.-ธ.ค.๖๗ ก.ย.-ธ.ค.๖๗	งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากร สำนักงานสาธารณสุข ที่ได้รับการส่งเสริม ค่านิยม UD MOPH	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPH ในการ ปฏิบัติงาน	ก.ย.-ธ.ค.๖๗	งานบริหารทั่วไป
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต	-	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้าน ฝื่อ นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิต	ก.ย.-ธ.ค.๖๗	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุม ในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบ สุขภาพแลพการสาธารณสุขแก่ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่อง ร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ใน กรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๐ บาท	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่องร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับเรื่องราว ร้องทุกข์ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่อง ร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับการ จัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	- ม.ค. ๖๘	- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วย กฎหมาย	ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ก.ย.-ธ.ค.๖๗	- งานบริหารทั่วไป
		-	- มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ	- จำนวนการ เผยแพร่ ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ม.ค. -ก.พ. ๖๘	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพื่อ ประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	เช่นผู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- เพื่อให้มีระบบ ความ โปร่งใสของ หน่วยงาน เพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย /และ ถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	เม.ย.-ต.ค. ๖๘	- งานบริหารทั่วไป
	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสใน หน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก ๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ส่งเสริมบุคลากร ของ หน่วยงาน ปฏิบัติงาน ด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐาน ทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ปรารบปรามการ ทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปรารบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากร ของหน่วยงาน	๐ บาท	- บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ ด้านระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตาม ตำแหน่ง	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- งานบริหารทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและ ข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้าน ระเบียบบริหาร ราชการ แผ่นดิน		ธ.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	-	- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถตามสมรรถนะ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	- งานบริหารทั่วไป
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- จำนวนครั้งในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	ธ .ค . ๖๗ - ก.ย.๖๘	- งานบริหารทั่วไป
	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของ หน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการ ควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับ ภารกิจของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	ธ.ค. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	- งานบริหาร ทั่วไป
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้ เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของ ระเบียบ	-	- กระบวนการปฏิบัติงาน ตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การ ควบคุมภายใน	ธ.ค. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	- งานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ด้านการปราบปรามการทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์ เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมใน การสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์ และกระตุ้นให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้า ระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ บาท	- ภาคประชาชนช่วยเป็น เครือข่ายแจ้งเบาะแส ปัญหาการทุจริต	- ระดับความสำเร็จ ในการเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดง ความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการ ปฏิบัติ ราชการ	ธ.ค. ๖๗ -ก.ย. ๖๘	- งานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ

(นายมานิตย์ นิยมเหล่า)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ(ด้านบริหาร)

ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นางวันเพ็ญ ใจชื่อ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ